

Regionfullmäktigegruppens verksamhetsberättelse för 2023

Verksamhetsberättelsen bygger på verksamhetsplanen för 2023 som beslutades 2023-02-13.

Gruppledarens förord

Ett år har gått, det första hela sedan vi gick in i ledningen för regionen. Det är ingen liten eller enkel sak att som socialist kämpa för att få en vänsterinriktning på beslut över verksamheter, avtal och bidrag i en värld som länge präglats av liberalt marknadstänk. Detta i en kontext där det visserligen sker stora förändringar men inte åt rätt håll. Vi ser en massiv splittring i samhället när det gäller såväl klass, etnicitet, religion som funktionsvariationer och ett stort svek mot allt som är hållbart inklusive klimatsatsningar.

Vi ska vara stolta över att vi är en del av en motrörelse och när vi inte har stora resurser att göra de reformer vi skulle vilja göra ska vi minnas att vi utgör en viktig krockkudde mot det den brunblåa regeringen utsätter våra invånare för. Vi har stått emot stora höjningar av kollektivtrafiktaxan, vi har sagt upp avtal med kriminella välfärdsföretag som den fria vårdmarknaden öppnat upp för, vi har prioriterat folkbildningen och klimatet när statsbidragen minskar där. Vi har bara börjat vårt arbete med att forma en mer hållbar och solidarisk region.

Alla vi vänsterpartister i regionen, med regionfullmäktigegruppen som ytterst ansvarig, har fått kämpa extra hårt i år för att påminna berörda att det är en annan grundsyn, en annan budget och andra prioriteringar som nu är styrande. Vårt fokus har varit att stå emot oppositionens nycker och förvaltningarnas vanor. Alla de vänsterpartister som har ordförandeposter eller andra utsatta och centrala uppdrag har ägnat extra mycket kraft åt detta inför varje möte, vid varje beslut, vecka ut och vecka in. Vi ska vara stolta över att vi står pall när det blåser hårt och komma ihåg att vi bara kommer klara det om vi gör det tillsammans, i gott kamratskap vilket vi gjort under året som gått. Vi ser fram emot att ta oss an nästa års utmaningar med detta i minne.

/Carina Örgård

Inledning

2023 har präglats av politikutveckling inom de områden som Vänsterpartiet fick ett särskilt ansvar för när den nya mandatperioden inleddes (personalpolitik, infrastruktur- och kollektivtrafik och psykisk hälsa). Under året har vi tagit många viktiga steg för en mer jämlik och hållbar region. Vi har bland annat genomfört en låglönesatsning, startat dynamisk kollektivtrafik och skapat en beredning för psykisk hälsa. Men året har också präglats av en mycket hög inflation och en regering som inte på något vis tagit ansvar för att ge kommun- och regionsektorn den ekonomiska stöd som behövs för att klara den verksamhet vi ansvarar för. Detta har gjort att det ekonomiska utrymmet för politiska satsningar varit litet och förbättrad verksamhet har oftast fått ske genom omprioriteringar.

Vi arbetar fortsatt utifrån våra fokusområden och den riktning valplattformen har satt och som Representantskapet ger oss vägledning utifrån. Nu är alla våra parlamentariker varma i kläderna efter ett år av att stöta och blöta, hitta vägar och samarbeten. 2024 har vi möjlighet att bygga vidare på det och fortsätta driva vänsterpolitik inom RödGrön Ledning.

Personalpolitik

För få vårdplatser och långa vårdköer är oftast resultatet av personalbrist, och personalbristen beror på flerårig bristfällig personalpolitik. Rimlig lön är en förutsättning för att kunna rekrytera och organisatorisk god arbetsmiljö en förutsättning för att behålla. Under året har personalutskottet beslutat om en låglönesatsning på 25 mkr för de anställda som finns inom de yrken som har de allra lägsta medianlönerna. Satsningen gäller de yrkesgrupper inom regionen som tjänar 26 500 kronor eller mindre, till exempel lokalvårdare, tvätteriarbetare och laboratoriebiträde. Vi har en kontinuerlig kontakt med flera olika fackföreningar i syfte att förbättra personalpolitiken i en tuff tid.

Under året har vi även lagt uppdrag om att minska kostnaderna för hyrpersonal, vilket har lyckats. Detta bidrar till en bättre vård. Fast anställd personal är en förutsättning för kontinuitet, vilket ökar tryggheten för patienten och blir en bättre arbetsmiljö för personalen.

Regional utveckling

Att utveckla miljöarbetet är en del av vårt fokus som RödGrön Ledning. Frågorna om infrastruktur för elektrifiering, i syfte att bryta beroende av fossil energi, har varit i fokus. MRU ingår som finansiär eller partner i många projekt som styr samhället i en mer hållbar riktning, t ex kring transportfrågorna av olika slag. I oktober 2023 presenterade vi i RödGrön Ledning ett initiativ i regionstyrelsen om att hålla samman arbetet med klimatanpassning av regionens verksamheter och lokaler, som ett sätt att förbereda för ett ändrat klimat. Under våren fick vi även gehör i regionfullmäktige för vår motion om aktiva tak.

Under året har vi kunnat prioritera Styrelsen för folkhögskolornas viktiga verksamhet. Regeringen har inför 2024 försämrat folkhögskolornas och studieförbundens ekonomiska situation genom att dra ner på statsbidragen och till viss del har vi i regionen kompenserat för det, delvis med syftet att prioritera kraftsamlingen ”Fullföljda studier” och så att korta kurser fortsatt kan erbjudas. Vänsterpartiets riksdagsledamot och ledamot i riksdagens arbetsmarknadsutskott Cicie Weidby besökte under året två av regionens folkhögskolor. Mats Pilhem guidade henne runt och Carina Örgård deltog delvis.

Kulturnämnden har prioriterat studieförbundens ekonomi när staten gjort stora nedskärningar för att deras viktiga verksamhet ska finnas kvar. Folkteatern har fått angeläget stöd och Göteborgsoperan har fått stöd till ett nödvändigt byte av scenteknik. Det har gjorts en bred analys av kulturutbud och kulturutövande där vi särskilt ser att de feministiska perspektiven är användbara för vårt utvecklingsarbete. Ett viktigt område inom kulturen som haft ett särskilt fokus är arbetet kring civilsamhället. Med målinriktat arbete hoppas vi på att utveckla samverkan med de olika aktörerna inom området.

Kollektivtrafik och infrastruktur

Kollektivtrafikens utveckling i ett kort och långt perspektiv är en av de allra viktigaste klimatfrågorna; att få fler att resa med fossilfri kollektivtrafik i stället för i fossildrivna bilar. Men det är lika mycket en fråga om jämlikhet och jämställdhet i vår region. Vi lyckades sänka biljettpriserna i april 2023, men de kommer nu att höjas igen med i genomsnitt 2,6% från januari 2024. Trots hårt arbete lyckades vi inte nå målsättningen om fortsatt frysta biljettpriser som en följd av det allt sämre ekonomiska läget och en enad opposition i just denna fråga. Även om vi inte är nöjda med prishöjningen ser vi hur andra regioner i Sverige under 2023 och för 2024 planerar att höja biljettpriserna med två-siffriga procentsatser. Samtidigt som flera regioner lägger sparbetning på trafikutbud. Vi är nöjda med att i det tuffa ekonomiska läge vi är i kunnat satsa på utökad och utvecklad kollektivtrafik.

Bolagsledningen för Västtrafik har beslutat att 2024 genomföra ett test med civila biljettkontrollanter. Testet var inte uppe för politisk behandling i Västtrafiks styrelse utan som ett muntligt informationsärende. Vänsterpartiet motsätter sig civila biljettkontrollanter i kollektivtrafiken och vill inte genomföra det test som bolagsledningen nu kommer att göra. Därför lämnade vi en kritisk avsiktsförklaring till protokollet.

Det råder brist på buss- och spårvagnsförare och Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden har därför i sitt uppdrag till Västtrafik AB krävt att bolaget utreder hur förarnas anställningsvillkor och arbetsmiljö kan säkerställas när de gör upphandlingar. Som stor aktör är det viktigt att Västtrafik tar sin del av ett samhällsansvar i branschen.

Försöksverksamhet med dynamisk trafik har påbörjats först i Ulricehamn och även i Kinna-Skene-Örby under hösten 2023, med goda resultat hittills. Detta är en viktig vänstervinst och fråga vi gick till val på. Det är fortfarande för tidigt att säga något om utfallet så långt men resandeutvecklingen har varit mycket positiv och både resenärer och förare är nöjda och gillar trafiken. Som ett steg i att utveckla möjligheterna till hållbart resande utanför städerna har Infrastruktur- och kollektivtrafiknämnden också gett Västtrafik i uppdrag att utreda cykel på regionbussar.

Under året har Västtrafik fortsatt att elektrifiera busstrafiken. För att komma vidare i elektrifieringen av kollektivtrafiken har vi under året satsat dryga 45 miljoner för att dra fram elektricitet för elektrifiering av fartygstrafiken. Det är i dagsläget bara ca 1-2% av Västtrafiks resor som sker med färjor, men de står för en stor del av koldioxidutsläppen då trafiken i övrigt körs i det närmaste fossilfritt. Satsningen ska skynda på möjligheten att i framtiden driva färjorna på el.

Regeringen pausade arbetet med att bygga ny järnväg Göteborg – Borås. Under året har vi därför kraftsamlat för att järnvägen ska bli verklighet. Vi har bland annat stått bakom ett enigt förslag från regionen och kommunerna som tillställts regeringen och jobbat med lobbyverksamhet i frågan. Vi avslutar året med att förhandla med kommunerna och Trafikverket för att få ut bästa möjliga av det regeringsbeslut som kom under hösten 2023, i syfte att realisera en ny järnväg. Trots det stora behovet av ny och modern järnväg på sträckan

var regeringens besked att ramen på 43,5 miljarder ligger fast. Det pågår även ett upprustningsarbete av Kinnekullebanan som är mycket angeläget.

Hälso- och sjukvård

Vi ser att den nya politiska organisationen fungerar för att skapa en mer jämlik och tillgänglig vård efter behov i hela regionen. De fem delregionala nämnderna som följer befolkningens behov, ansvarar för folkhälsa inom sitt geografiska område och ansvarar för dialog med till exempel kommunerna har under året rivstartat sitt arbete, bland annat genom att skicka konkreta förbättringsförslag till operativa respektive strategiska hälso- och sjukvårdsnämnderna.

Våra nämnder och styrelser har tagit steg för att identifiera och avsluta icke nödvändiga vårdnära administrativa rutiner och uppdrag som inte är kopplade till vårduppdraget, i syfte att minska administrationen.

I budgeten lade vi en satsning som innebär att vi förstärker förlossningsvården med öronmärkta pengar till fler anställda barnmorskor, nästan trettio extra kollegor. Det här är något som verksamheterna har bett om länge och en del i vårt långsiktiga arbete för att förbättra arbetsmiljön och medarbetarnas arbetsbelastning samt avlasta förlossningsvården.

Vi har under året även beslutat att införa en modell för bättre samarbete för våldsutsatta i hela regionen samt bättre omhändertagande vid sexuella övergrepp.

Vi har i många år drivit frågan om ökad kunskap hos vårdpersonal i regionen om rättigheter för människor som lever i Sverige utan papper. Vår motion från 2021 blev nu verklighet vilket innebär att vårdpersonal i regionen äntligen ska få ökad kunskap om rättigheter för denna utsatta grupp. Speciellt med regeringens förslag om en angiverilag i åtanke så var detta en enormt viktig sakfråga i år, där vi behöver fortsätta bevaka att det efterlevs och ger effekt.

Vi fortsätter ta aktiv ställning mot regeringens angiveriförslag. I RödGrön Ledning lyfte vi under året ett initiativärende till regionstyrelsen om att skicka en skrivelse till regeringen om att anmälningsplikt inte bör införas i hälso- och sjukvården. Människor måste kunna söka vård utan att vara oroliga för att bli angivna och vi ser stora risker att personer som lever utan tillstånd i Sverige skulle avstå från att söka vård av rädsla om förslaget i Tidöavtalet skulle genomföras. Skrivelsen fick stöd även av de flesta andra partierna i regionstyrelsen och har skickats till regeringen.

Vi har mycket kontakt med olika aktörer för att utveckla vården. Många av de besök och kontakter med externa som vi haft under året har varit i form av digitala, kortare möten. Vi har bland annat haft kontakt med forskare och projektledare för vårdkoordinator för att se om vi kan stimulera till utvecklandet av funktionen inte bara för vuxna med depression och ångest utan också för barn och unga. Vi har också deltagit på hela eller delar av kontaktdagar där vi följt en medarbetare i hans dagliga arbete.

Psykisk hälsa

Den psykiska ohälsan i befolkningen har ökat oroande mycket de senaste åren. Detta trots ökande anslag till psykiatri, en utbyggd första linje och fokus på barn- och ungdomspsykiatri (BUP). För oss i Vänsterpartiet är det tydligt att vi behöver arbeta strategiskt med insatser på steget innan specialpsykiatri alls behövs. Detta är ett långsiktigt arbete. Ett av glappet vi vill rikta särskilt fokus på kommande år är mellanrummen, dvs där invånarna faller mellan våra verksamheters uppdrag och andras uppdrag och där individer och familjer i stället blir lämnade, ibland helt utan stöd. Vänsterpartiet begärde därför att en beredning för ändamålet skulle bildas och vi fick igenom den form vi önskade, dvs att beredningen ligger under Strategisk hälso- och sjukvårdsnämnd med företrädare från Operativ hälso- och sjukvårdsnämnd samt samtliga Delregionala nämnder representerade. Vänsterpartiet svarade också för förhandlingen om vilka företrädare som skulle ingå. Beredningens första möte var i maj.

I framtagandet av budget 2024 begärde Vänsterpartiet ökade anslag till området psykisk hälsa. Det kommer få verkan i form av ökade resurser först 2024 men under hösten har vi ordnat workshops, haft många samtal med regionens företrädare inom olika verksamheter, samverkanspartners som t ex kommuner, idéburen sektor och privata aktörer. Allt för att arbeta fram förslag på kommande aktiviteter inom ramen för den extra satsningen.

Beredning för psykisk hälsa där Carina Örgård är ordförande har flera vänsterpartistiska företrädare, från regionfullmäktigegruppen, SSN, OSN och DRN. Beredningen samlades under hösten för en konferens där programmet fylldes av gäster och perspektiv som bygger på Vänsterpartiets framförhandlade fokus. Deltog gjorde bland annat SKR, NSPH och forskare och vi kunde knyta band med deras arbete och få inspirerande förslag på utvecklingsarbete.

Vänsterpartiet har under året bland annat tagit initiativ till en välbesökt workshop som samlade yrkeskompetensen om barn och ungas psykiska hälsa i vår region. Deras vittnesmål ger oss en starkt övertygelse om att vi har tänkt rätt när vi beslutat att mer resurser ska gå till innovationer och samverkan tillsammans med idéburen sektor och kommunerna. Vi har också börjat se på möjliga samarbeten för att utveckla arbetet med life science inom området psykisk hälsa och ser behov av att bli en region där regionutveckling, med satsning på fullföljda studier, knyts ihop med hälso- och sjukvårdsdelarna.

Verksamhetsbesök och kontakter med andra

Verksamhetsbesök och goda kontakter med fackförbund, intresseorganisationer, patientföreningar och andra är en viktig del av vårt arbete. Regionfullmäktigegruppens ledamöter har under året varit ute på en mängd verksamhetsbesök runt om i regionen, både i regionens egna verksamheter och samarbetspartners. Exempel på verksamheter som besökts är vårdcentralen för hemlösa samt Närhälsan i Majorna, avdelning för neurologiska sjukdomar, medicinakuten, neuropsykiatriska respektive Mini-Marias utredningsenheter på BUP, obesitas på SU samt psykiatrisk mottagning på Angereds Närsjukhus, Regionshälsans kunskapscentrum, tvätteriet i Alingsås, Västtrafiks fordonspark och flera folkhögskolor runt om i regionen. Verksamhetsbesöken är väldigt lärorika för oss och ger även viktiga tillfällen

att lyssna in behov och idéer. Ledamöterna har även aktiv dialog i olika forum med fackförbund, intresseorganisationer och patientföreningar.

Det har varit krävande att navigera för att få stöd för att kunna styra i minoritet. Olika nämnder och styrelser har krävt olika varianter av lösningar, som också ändrats över tid under året. Vi möter också en opposition som söker efter sin roll, både som en GrönBlå Samverkan och alltmer som enskilda partier.

Kommunikation

Vi har en gemensam kommunikationsplan i RödGrön Ledning som vi behöver förhålla oss till, liksom uttalade övergripande talespersoner för rotelområdena. Ordförandena i olika nämnder och styrelser är utöver det talespersoner utifrån sina uppdrag.

Vi har arbetat strategiskt med kommunikation för att synliggöra oss i Vänsterpartiet inom RödGrön Ledning, så att vi inte tappar mediautrymme och påverkansmöjlighet inom vår samverkan i Ledning. Det har vi gjort genom att ta initiativ till utspel, debattartiklar och att synas ute i verksamheterna i första hand kopplat till våra rotelansvar.

Det första året är ett sökande efter formerna för kommunikation i Ledning, som skiljer sig en hel del från att vara ett oppositionsparti. Alla tre partierna har behållit sina egna sociala medier, medan pressmeddelanden nästan uteslutande skrivits som RödGrön Ledning. Regionala debattartiklar har vi skrivit inom Ledningen, men i vissa frågor har vi även skrivit gemensamma inom Vänsterpartiet - då tillsammans med företrädare från partiet lokalt i något av distrikten, med alla regioner inom nätverket "Vänstern i vården", eller tillsammans med riksdagsledamöter.

Månadsvis regioninfo har varit en kanal för information till partimedlemmarna och har producerats av RS-gruppen och sedan spridits via Representantskapets ombudsperson till distrikten, samt publicerats på webbplatsen.

De partiinterna debattartiklarna från 2023 är:

- *Kravet från V, dra tillbaka angiverilagen*, i Expressen, av Carina Örgård, Tony Haddou och Marie Brynolfsson
- *Rädda den svenska sjukvården*, i TTELA och SLA, av Carina Örgård och Karin Rågsjö
- *V ser att invånarna vill ha en trygg hälso- och sjukvård*, i TTELA, slutreplik av Carina Örgård och Fahimeh Nordborg
- *20 miljarder mer till välfärden med Vänsterpartiets budget*, i Mariestads-Tidningen, av Annika Holmén och Gabryjel Blom
- *Palestinier har samma rätt till vård*, i Expressen, av regionråd från Vänsterpartiet i alla Sveriges regioner
- *Sjukvården kan bara räddas med höjd skatt*, i Göteborgs-Posten, av Annika Holmén, m.fl.
- *Vi lokalpolitiker kan inte trolla med knäna*, i Expressen, av alla Vänsterpartiets regionråd i hela Sverige och Karin Rågsjö
- *Vänsterpartiet kämpar för billigare kollektivtrafik*, replik av Louise Jeppsson

De gemensamma debattartiklarna inom RGL 2023 är:

- *Vi behöver förbättra förutsättningar för allmänläkare*, replik av Maria Adrell m.fl.
- *Alla ska kunna leva på sin lön*, replik av Maria Adrell m.fl.
- *Det blir inte jämställdhet ifall inte nån sätter fart*, av Carina Örgård och gruppledarna RGL
- *Ungdomspsykiatrin får inte bli en vårdmarknad*, av Carina Örgård m.fl.
- *Om regeringen vill bryta segregationen behöver den satsa på folkhögskolorna*, av Mats Pilhem m.fl.
- *Sjukvården är inget företag man kan stänga ner*, slutreplik av Carina Örgård och gruppledarna RGL
- *Regeringens passivitet i klimatfrågan är ett hot mot näringslivet i Västsverige*, av Carina Örgård och gruppledarna RGL
- *Till skillnad från M:s stryppolitik satsar vi oss igenom krisen*, budgetdebattartikel av Carina Örgård och gruppledarna RGL
- *Utan rimligare hyror för kulturen dör verksamheten*, av Marjan Garmroudi m.fl.
- *Regionerna måste äga sina prioriteringar*, av Carina Örgård m.fl. i SSN
- *Vi har höga ambitioner för det hållbara resandet i Lerum*, av Louise Jeppsson m.fl.
- *Mark Isitt har fel om planerna för kollektivtrafiken*, av Louise Jeppsson m.fl.

Regionråden Maria Adrell och Carina Örgård och ersättare Louise Jeppsson har även intervjuats och citerats i över 60 nyhetsinslag och artiklar, liksom även andra företrädare för Vänsterpartiet VGR med ordförandeposter. De flesta av intervjuerna är tack vare de pressmeddelanden vi skickat ut i vårt gemensamma pressrum för RödGrön Ledning, förvaltningarnas pressmeddelanden eller via strategiska kontakter direkt med journalister.

Ämnen de varit intervjuade om är:

- Motstånd mot angiverilagen
- Kollektivtrafik (biljettpriser, arbetsmiljö, civila kontrollanter, spårvagnsspår, dynamisk kollektivtrafik/Buss on demand)
- Låglönesatsning
- Barn- och ungdomspsykiatrin
- Infrastruktur (regionala järnvägar, tågspår Göteborg-Stockholm, ny järnväg Göteborg-Borås, Västlänken)
- Arbetsmiljö inom vården
- Sjukvård (kriser, nedläggningar, verksamhetsbesök, saknas pengar)

Utöver det har vi gett ut två nummer av Vänstern i vården, samt haft en kampanjvecka om sjukvård nationellt med stort genomslag, som strax efter även följdes upp med ett initiativ av partiet nationellt där Carina Örgård deltog på presskonferens.

Andra stora mediala frågor där RödGrön Ledning har uppmärksammats har varit flytten av akutmottagning från Lidköping till Skövde, och stora underskott i budget på sjukhusförvaltningarna. Där har S till stor del varit talespersoner, varför vi inte har tagit mediakontakter i de frågorna annat än gällande NU-sjukvården, enligt överenskommelsen.

Ordinarie ledamöter i Regionfullmäktigegruppen

Göteborg: Carina Örgård, Lina Gudmundsson, Oskar Karlsson, Daniella Brummer-Pind, Mats Berglund, Inger Billman-Stark, Jöran Fagerlund, Emma Holm

Västra: Maria Adrell, Louise Jeppsson, Anette Holgersson

Norra: Fahimeh Nordborg, Mats Pilhem

Södra: Marjan Garmroudi

Östra: Annika Holmén, Evalena Öman

Ersättare i Regionfullmäktigegruppen

Göteborg: Annika Enghamre, Can Altintasli

Västra: Ann-Sofie Hellvard

Norra: Anna Kahn

Södra: Therese Lehtimäki

Östra: Britta Wänström

Den första ersättaren i varje distrikt benämns tjänstgörande ersättare och deltar på gruppmöten och regionfullmäktiges sammanträden. Göteborg har två tjänstgörande ersättare eftersom valdistriktet har fler än fem ledamöter.

Regionfullmäktigegruppens möten och interna arbete

Under 2023 har Regionfullmäktigegruppen haft möten 20 jan, 13 feb, 17 april, 22 maj, 12–13 juni, 25 sept, 19 okt, 23 okt, 12 nov, 27 nov och 17 dec. De flesta möten har varit fysiska, i Vänersborg, medan ett fåtal har varit digitala när det behövt ske med kort varsel eller som komplement till ett kortare fysiskt gruppmöte. Regionfullmäktigegruppen har använt flera olika mötesformer under året. På gruppmöten har vi haft turordning av ordförandeskap och hittills har elva olika regionfullmäktigeledamöter varit ordförande.

Kontakt dagar ger möjlighet för var och en i gruppen att välja studiebesök i regionens olika verksamheter, eller hos organisationer som berörs av regionens verksamhet, för att få bästa möjliga stöd för uppdraget.

Vi har haft möten mellan olika konstellationer av förtroendevalda både inom Vänsterpartiet och i RödGrön Ledning. Fullmäktigegruppen och regionstyrelsegruppen utvärderar kontinuerligt läget i de olika nämnderna och styrelserna, för att snabbt kunna lösa knutar eller stötta upp om det finns behov av det. Arbetet med budget för 2024 har utvärderats genom en enkät, diskuterats i gruppen och används inför nästkommande år.

Regionstyrelsegruppen

Carina Örgård, Maria Adrell och Louise Jeppsson är vår regionstyrelsegrupp. Lena Karlsson, Christin Stormvall, Annie Andrén och Mats Berglund har varit politiska sekreterare, fördelat på de tre tjänster vi har. Först Karolina Österblom och därefter Betlehem Isaak har varit anställda av Representantskapet som ombudsperson och jobbat i ett nära samarbete med regionstyrelsegruppen.

Genom Representantskapet och dess styrelse har regionpolitiken styrts, förankrats och diskuterats när frågorna varit av större vikt. Sedan hösten träffar regionstyrelsegruppen representantskapets presidium varje måndag för kort avstämning. Gruppledaren har också ett arbetsgivaransvar och har under året genomgått ledarskapsutbildning.

Vi har varit inbjudna till partiets distrikt och partiföreningar för att dela med oss av regionens arbete på olika sätt och vi har deltagit på aktiviteter inom samtliga distrikt under året. I de delar av regionen som omfattats av svåra beslut som fått stor medial uppmärksamhet, där medarbetare uppvaktat våra företrädare ihärdigt och/eller befolkningen samlats i protester, har vi sett behov av stöd genom mer närvaro och kontakt lokalt. Företrädare har då gjort sig mer tillgängliga och deltagit vid möten fysiskt och digitalt samt bistått med faktaunderlag och debattinlägg. Under året gjorde vi även en tvådagars resa i Fyrbodal och besökte flera av regionens verksamheter, bland annat Uddevalla sjukhus och Bohusläns museum.

Vi hade företrädare i Almedalen som deltog och efterfrågades i många rundabordssamtal och paneldebatter. Under året har vi även deltagit i andra offentliga arrangemang, bland annat som civilsamhället bjudit in till. Vi har även haft besök vid olika tillfällen av Nooshi Dadgostar och jämställdhetsministern och haft möjligheten att ta med dem till Angereds Närsjukhus.

Under året har landets säkerhet varit utsatt för ökat hot och gruppledaren har lagt en del fokus på regionens säkerhetsarbete i form av möten med samtliga gruppledare och regiondirektör, konferens tillsammans med Västra och Södra sjukvårdsregionerna samt blivit invalt i regionens Krisledningsnämnd. Gruppledarna i RödGrön Ledning hade med anledning av vår starka oro för den accelererade ungdomskriminaliteten ett möte med en av regionens polismästare samt haft uppe det som programpunkt på Beredning för hållbar utveckling, där kommunernas samt kommunalförbundens representanter finns med, för att påbörja ett samarbete även på den politiska nivån när det gäller fenomenet.