

# 1 **Verksamhetsplan 2024**

2 Vänsterpartiets viktigaste resurser är medlemmarna. Utan dem hade det inte blivit någon  
3 verksamhet. Vänsterpartiet Sjuhärads medlemsantal ligger fortsatt på en hög nivå, och vid årsskiftet  
4 2023/2024 landade det på 456. Många känner sig hemma i vårt parti och vill vara med och förändra  
5 samhället i en mer jämlik-, jämställd- och hållbar riktning. Att ta vara på våra resurser i form av  
6 medlemmar är någonting som distriktet alltid ska ta fasta på men särskilt mellan valåren för att nå  
7 ett bra resultat.

8 Det här är Vänsterpartiet Sjuhärads verksamhetsplan för 2024. Verksamhetsplanen styr  
9 distriktsstyrelsens arbete och vägleder distriktet. Den distriktsstyrelse som väljs har det övergripande  
10 ansvaret för att verksamhetsplanen genomförs, men kan inte ensamt se till att den blir verklighet.  
11 För att verksamhetsplanens intentioner ska förverkligas behöver vi ta gemensamt ansvar för de  
12 beslut som årskonferensen fattar. Verksamhetsplanen är att betrakta som ett strategidokument som  
13 visar riktningen för hur distriktet ska utvecklas både politiskt och organisatoriskt under 2024.

14

## 15 **Skapa strategi för långsiktiga mål**

16 Distriktet behöver ta fram en långsiktig plan med konkreta framåtsyftande mål. Den distriktsstyrelse  
17 som väljs ska under året ta fram ett strategidokument med långsiktiga mål för distriktet. Fram till  
18 dess ska verksamhetsplanen för 2024 med sina prioriteringsområden betraktas som planen för  
19 distriktet på kortare sikt.

20 *Under verksamhetsåret har distriktet som målsättning att:*

21 - genomföra en strategisk planering och sätta upp långsiktiga mål för distriktet

22

## 23 **Prioriteringar under året**

### 24 **Kontakten med partiföreningar**

25 Partiföreningen är partiets grundorganisation där det mesta av partiets aktiviteter sker. Det är till  
26 partiföreningen som medlemmarna kommer först och det är partiföreningen som bygger förtroende  
27 för Vänsterpartiet. Genom lokala politiska förslag i kommunfullmäktigegruppen, organiserade  
28 rörelser och aktiviteter bidrar partiföreningar till partiets utveckling. Partiföreningar fyller en mycket  
29 viktig och central funktion för partiets utveckling och distriktet ska stötta dem i sitt arbete.

30 *Under verksamhetsåret har distriktet som målsättning att:*

31 - anordna ordförandeträffar, bland annat med fokus på medlemsvård

32 - samordna kampanjarbetet i distriktet och stötta partiföreningarna i sitt utåtriktade arbete

33 - ledamöter från distriktsstyrelsen ska ha en god kontakt med partiföreningar och bjuda in sig till  
34 partiföreningen och verka som en länk mellan partiföreningen och distriktsstyrelsen i den mån som  
35 partiföreningar önskar

36

37

38

### 39 **Parlamentarisk samverkan**

40 Vänsterpartiet behöver få genomslag för sin politik. Det nås genom en större utdelning av vår  
41 närvaro i parlamenten. Vi behöver fortsätta att utveckla samarbetet och utbytet mellan våra  
42 partiföreningar, parlamentariska grupper och distriktet. Distriktet behöver också ha en väl  
43 fungerande samverkan med regionen för att lyfta fram viktiga frågor.

44 *Under verksamhetsåret har distriktet som målsättning att:*

45 - träffa gruppledarna för att skapa erfarenhetsutbyte om den kommunala politiken

46 - återskapa det regionalpolitiska nätverket

47 - anordna en landsbygdspolitisk dag som ett led i att utveckla Vänsterpartiet Västra Götalands  
48 landsbygdspolitiska program

49 - delta aktivt i distriktsträffar som anordnas av Representantskapet

50 - bjuda in Sjuhäradsdelegationen i Representantskapet till dialog

51

### 52 **Studier**

53 Det långsiktiga arbetet ställer krav på oss. Kunskap är makt och studier har en ledande roll för att  
54 stärka oss i detta. Studier är särskilt viktigt när många nya medlemmar kommer till vårt parti. Genom  
55 en variation av seminarier, bokcirklar, workshops, föreläsningar, diskussionsforum kan vi tillsammans  
56 bygga upp ett nätverk för utbyte av kunskap och erfarenheter, utveckla idéer om vår politik för att  
57 samla och organisera oss kring.

58 *Under verksamhetsåret har distriktet som målsättning att:*

59 - anordna styrelseutbildning där internfeminism ska vara en del av utbildningen

60 - arrangera utbildning för parlamentariker (kommun och region)

61 - påbörja diskussion om antirasism

62

### 63 **Förberedelser inför kongress 2024**

64 Distriktsstyrelsen kommer tidigt under verksamhetsåret börja diskutera kommande  
65 kongressförberedelser. Ambitionen är att ordna ett medlemsmöte i distriktet och involvera fler  
66 medlemmar i syfte att diskutera för kongressen viktiga politiska frågor.

67

### 68 **Valet till Europaparlamentet**

69 Den 9 juni 2024 genomförs i Sverige val till Europaparlamentet. Vänsterpartiet Sjuhärad planerar för  
70 en valrörelse i samverkan med partiföreningarna. Distriktsstyrelsen har tagit fram en särskild  
71 valplanering, varför alla aktiviteter inte upprepas här i verksamhetsplanen. Men exempelvis planeras  
72 för att distriktet ska anordna en EU-valskola, ge ut ett nummer av tidningen *Vänstern i Sjuhärad* i  
73 samarbete med Zetkin inför valet, anordna ringstuga mm.

74

75

## 76 Internfeminism

77 *"Vänsterpartiet vill inget mindre än allas frihet. Men ingen är fri, förrän vi alla är fria. Vi vet att det är*  
78 *i jämlika samhällen människors frihet växer sig som starkast. Detsamma ska förstås gälla i vårt eget*  
79 *parti. För hur trovärdig blir vår politik, om inte vi arbetar hårdast för att bygga ett, på riktigt jämlikt*  
80 *parti? Och utan jämställdhet är vi förstås inte jämlika"* Ur Internfeministisk handbok

81 Vänsterpartiet har genom åren lyckats intressera allt fler kvinnor att engagera sig i politiken och  
82 därmed fått många kvinnor invalda i nämnder och styrelser. Kvinnor ställer dock i större utsträckning  
83 inte upp för att ha uppdrag. Många gånger när de har gjort det och haft uppdraget ett tag ställer de  
84 tyvärr inte upp för omval. Då nomineras i stället män till uppdragen som oftast har uppdragen under  
85 en längre tid. Det är viktigt att vi identifierar vad detta beror på. Vi behöver ha en strategisk plan för  
86 hur vi kan stötta kvinnor så att de ställer upp för att ha uppdrag och vill stanna kvar. Ser vi på  
87 uppdragen inom distriktets partiföreningar är det inte så svårt att konstatera en ojämn fördelning  
88 mellan kvinnor och män. En analys gjord av distriktsstyrelsen 2023 visade att kvinnor är  
89 underrepresenterade på vissa bärande positioner i distriktets partiföreningar. Naturligvis är detta  
90 någonting som hela distriktet ska arbeta med för att förändra den negativa könsbalansen. Det  
91 internfeministiska arbetet ska genomsyra distriktets verksamhet. Det ska fungera som verktyg vid  
92 möten, vägleda vid nomineringar och val samt skapa möten i syfte att stärka och stödja distriktets  
93 kvinnor. För att det internfeministiska arbetet ska göra skillnad behöver det bedrivas systematiskt  
94 och ständigt utvecklas. Det gäller inte minst i partiföreningarna där merparten av vår verksamhet  
95 bedrivs och där medlemmarna möts.

96 *Under verksamhetsåret har distriktet som målsättning att:*

97 - utse en arbetsgrupp med målsättning att ha representanter från hela distriktet samt från  
98 distriktsstyrelsen för att ansvara för det internfeministiska arbetet och driva det framåt

99 - stötta partiföreningarna i det internfeministiska arbetet

100 - anordna internfeministisk konferens för kvinnor och ickebinära

101 - starta en separatistisk bokcirkel i syfte att kvinnor och ickebinära tillsammans utbildar sig

102

## 103 Fackligt-politiskt arbete

104 I arbetarrörelsens kamp är fackföreningsrörelsen avgörande. Det fackliga arbetet är också många  
105 gånger en väg in i politisk organisering. Som allierad med fackförbunden har Vänsterpartiet en viktig  
106 roll att fylla. På distriktsnivå syftar partiets facklig-politiska arbete till att stödja- och samverka med  
107 den fackliga rörelsen samt ta vara på människors engagemang. Partiet har under de senaste åren på  
108 nationell nivå tagit steg för att bygga ut partiet med arbetsplats- och branschrelaterade  
109 partiföreningar. Relationen till fackföreningar har byggts och utbildningar, seminarier, konferenser  
110 har anordnats. Ett mål för distriktet är att starta upp en facklig-politisk arbetsgrupp under våren  
111 2024. Denna arbetsgrupp kan genom olika aktiviteter skapa engagemang för facklig organisering  
112 bland medlemmarna.

113 *Under verksamhetsåret har distriktet som målsättning att:*

114 - arbeta aktivt för att engagera medlemmar i det facklig-politiska arbetet

115 - arrangera en facklig heldag

116 - delta i partiets fackliga rikskonferens och utbildningar

117 - samverka med fackligt-politiskt nätverk utanför distriktet  
118

### 119 **Kommunikation**

120 En god kommunikation med tydliga budskap krävs för att Vänsterpartiet ska få genomslag för sin  
121 politik, mobilisera medlemmar och organisera nya medlemmar. I en tid där mörka krafter blivit allt  
122 starkare bör Vänsterpartiet arbeta för att skapa framtidstro för människor och visa på ett alternativ.  
123 Vi behöver bli bättre på att tala om för väljare vad vi har åstadkommit, att kommunicera vår  
124 berättelse och förmedla Vänsterpartiets lösningar för ett mer jämlikt och jämställt samhälle. Vi  
125 behöver använda både de traditionella och nya kanalerna och göra det på ett kreativt sätt. Arbetet  
126 med kommunikation kan genomföras i två led: det externa men också det interna. Ett viktigt arbete i  
127 den interna kommunikationen kommer att vara att mobilisera inaktiva och nya medlemmar. Vid  
128 sidan av alla digitala möjligheter att nå ut spelar exempelvis kampanjtidningen *Vänstern i vården* och  
129 distriktets nyhetsbrev en viktig roll för att nå många medlemmar.

130 *Under verksamhetsåret har distriktet som målsättning att:*

131 - utveckla vår kommunikation på sociala medier

132 - undersöka vilka kunskaper och erfarenheter som finns bland medlemmar och använda dessa  
133 resurser i kommunikationsarbetet

134 - fortsätta den påbörjade dialogen med Ung Vänster för att utveckla kommunikationen och  
135 samarbetet

136

### 137 **Avslutningsvis**

138 Vänsterpartiet Sjuhärad har goda förutsättningar att bli ett starkare partidistrikt – såväl politiskt som  
139 organisatoriskt. Tillsammans ser vi till att möjligheterna realiserar. Den distriktsstyrelse som väljs  
140 kommer att arbeta utifrån verksamhetsplanen och tillsammans ser vi till att utveckla distriktet  
141 Sjuhärad.