

## § 12 Förslag om att införa tvååriga mandatperioder i distriktet

Distriktsstyrelsen har under året som gått fört diskussioner om att införa tvååriga mandatperioder i distriktet och landat i ett förslag om att prova detta, med start verksamhetsåret 2024. Detta för att distriktsstyrelsen och anställd personal ska få större kontinuitet i sitt arbete och få mer tid till att genomföra verksamhet och stödja partiföreningarna. I föreliggande underlag beskrivs först en bakgrund och vad stadgarna säger, därefter redogörs för fördelarna med förslaget.

### Bakgrund

I stadgarna (§ 53) står det:

*”Partidistriktets högsta instans är årskonferensen, som genomförs före mars månads utgång varje eller vartannat år. Beslut om mandatperiodens längd fattas av årskonferensen”*

Värt att notera är att om distriktet väljer att tillämpa tvååriga mandatperioder så innebär det *inte* att exempelvis halva DS kan väljas på 2 år och andra hälften på 1 (så att ledamöterna går om lott), utan samtliga väljs i så fall på *samma* tvååriga period. Det innebär alltså att årskonferensen sker vartannat år i stället för varje.

Anledningen till att denna fråga har aktualiserats i vårt distrikt är upplevelsen av att ett år går väldigt fort och det blir inte så mycket tid kvar till verksamhet när: 1) En nyvald distriktsstyrelse ska lära känna varandra och komma i gång, och 2) Om DÅK sker exempelvis i februari ska kallelse och ombudsfordelning göras redan i november – mycket tid går därefter åt till att förbereda DÅK-handlingar, det vill säga skriva verksamhetsberättelse, förslag till ny verksamhetsplan med mera. Man ska absolut inte förringa vikten av årskonferensen och dess handlingar, men det är mycket tid och energi som ägnas förberedelser av denna, och tiden för att genomföra verksamhet krymper därmed. Dessutom brukar partiet centralt komma med uppmaningar till distriktet kring olika aktiviteter, kampanjer och utbildningsinsatser. Det gör att distriktsstyrelsen får än mer att göra om allt ska genomföras under ett och samma verksamhetsår.

Mot denna bakgrund fick distriktsexpeditionen i uppdrag av DS att undersöka hur andra distrikt som tillämpar tvååriga mandatperioder upplever det – dess fördelar och nackdelar. Det resulterade i en utredning som lades fram för DS. Diskussioner har sedan skett med valberedningen.

### Fördelar med tvååriga mandatperioder

Som nämntes i inledningen innebär tvååriga mandatperioder att distriktsstyrelsen får mer tid att ägna åt verksamhet och kan arbeta mer långsiktigt. I förslaget till verksamhetsplan för 2024 finns det med en aktivitet som DS anser att det vore positivt att genomföra, nämligen en strategisk långsiktig planering. I en sådan planering är tanken att DS ska göra en grundlig nulägesanalys, sätta upp mål för distriktet på några års sikt, och sedan ska dessa mål vara vägledande för i princip all verksamhet som planeras. En sådan metod - att arbeta strategiskt på lång sikt - skulle underlättas av att planerna för verksamheten omfattar två år och inte bara ett år i taget.

Det tar alltid ett tag innan en ny styrelse har lärt känna varandra och hittat ett arbetssätt tillsammans. Det skulle underlätta om ledamöterna får den tid de behöver för att ta sig an uppdraget och hitta sin roll i styrelsen. Detta skulle bli enklare om mandatperioden är något längre än nu.

En annan aspekt av det hela är att distriktet har anställd personal. Distriktsstyrelsen är arbetsgivare och i praktiken blir det distriktsordförande och verkställande utskottet som ska bygga en relation med den anställda, vilket också kan ta tid. Det underlättar naturligtvis både för den anställda personalen och arbetsgivaren om mandatperioden är två- i stället för ett år. Annars kan i praktiken en situation uppstå med att den anställda får ”byta chef” väldigt ofta.

## **Sammanhållningen i distriktet**

En fråga som har diskuterats i DS är hur man vid tvååriga mandatperioder på ett bra sätt skulle kunna hantera en eventuell baksida av att DÅK bara sker vartannat år. Det är viktigt att vi medlemmar har möjlighet att träffas över kommungränserna och att partiföreningarna kan känna att de ingår i ett sammanhang. Det här skulle gå att lösa genom att vartannat år (det år som det inte är DÅK) anordnar distriktet en gemensam heldag dit alla medlemmar i distriktet bjuds in. En sådan gemensam distriktsdag kan innehålla exempelvis föreläsningar, diskussioner, kultur eller andra saker som gör att medlemmar i olika delar av distriktet kan sammanstråla och lära känna varandra. Vid behov – om något formellt behöver beslutas – har DS enligt stadgarna möjligheten att kalla till en extra årskonferens.

## **Hur hanteras de olika valen?**

Vid tvååriga mandatperioder hanteras de olika valen som sker på årskonferensen förslagsvis enligt följande:

- Distriktsstyrelsen, revisorer och valberedning väljs på två år.
- Ombud till ABF Västra Götalands konferenser samt till Nordkrokens årsstämma kan också väljas på två år, men att distriktet helt enkelt får rapportera in valda personer till dessa organisationer två år i rad.
- Fram tills nu har mandatperioderna i representantskapet varit ettåriga, men i januari 2024 fattade partistyrelsen beslut om att revidera representantskapets stadgar. En av förändringarna är att mandatperioden i representantskapet numera ska vara två år (§ 5) vilket gäller från 2024. På vårt distrikts årskonferens 2024 kommer alltså ombuden i representantskapet väljas för mandatperioden 2024–2025. Om vårt partidistrikt går över till tvååriga mandatperioder är det en fördel om distriktets mandatperiod sammanfaller med representantskapets.

## **Förslag till beslut**

*Distriktsstyrelsen föreslår:*

**att** Vänsterpartiet Sjuhärad inför tvååriga mandatperioder för distriktet från och med verksamhetsåret 2024