

Förslag till verksamhetsplan

Det här är Vänsterpartiet Sjuhärads verksamhetsplan för det kommande året. Verksamhetsplanen är att betrakta som ett strategidokument där vi gemensamt pekar ut riktningen för hur partidistriktet ska utvecklas under 2019. Den distriktsstyrelse som väljs har det övergripande ansvaret för att verksamhetsplanen genomförs, men kan inte ensamt se till att den blir verklighet. För att verksamhetsplanens intentioner ska förverkligas behöver vi ta gemensamt ansvar för de beslut som årskonferensen fattar.

Det kommande verksamhetsåret kommer att handla om organisatorisk konsolidering och det stundande valet till Europaparlamentet. Vid sidan av detta behöver distriktet också ha en beredskap för risken att den osäkra parlamentariska situationen kommer att aktualisera frågan om ett extra val. Det gånga verksamhetsårets valrörelse innebar att Vänsterpartiet flyttade fram sina positioner. Däremot, trots en framgångsrik valrörelse och en stärkt partiorganisation, har det på grund av ett förändrat politiskt landskap varit svårt för oss att omsätta detta i parlamentariskt inflytande. Utgångspunkten behöver vara att Vänsterpartiet under kommande år är ett oppositionsparti nationellt, i Västra Götalands regionen och i de flesta av distriktets kommuner.

Valet till Europaparlamentet

Den 26 maj 2019 genomförs i Sverige val till Europaparlamentet. Vänsterpartiet Sjuhärad planerar för en kort men intensiv valrörelse. Kampanjarbete kommer att bedrivas med avstamp på första maj och fram till valdagen. Tidigt under 2019 kommer distriktet att bjuda in till en träff med partiföreningarnas valansvariga där planeringen för kampanjen kommer att presenteras.

Organisatoriska satsningar

Vid distriktsårskonferensen 2019 har Vänsterpartiet Sjuhärad funnits i två år. Under distriktets existens har vi arbetat långsiktigt och systematiskt för att stärka partidistriktets organisation. Detta arbete har gett stora resultat – såväl på distriktsnivå som i partiföreningarna. Distriktet har jämfört med tidigare idag en tydlig roll som också är förankrad i partiföreningarna. Distriktets organisation måste fortsätta att stärkas. I ett läge där vi har små möjligheter till parlamentariskt inflytande är en stark organisation en förutsättning för att vi ska kunna vara en samhällsförändrande kraft. Under 2019 planeras följande fokus på det organisatoriska arbetet:

1. Fortsatt arbete för att stärka partiföreningarnas styrelser

De kamrater i partiföreningen som väljs att sitta i styrelsen fyller en helt avgörande funktion för partiföreningens utveckling. Styrelsearbetet handlar om mer än att enbart förbereda verksamhet. Styrelsen är också de som ska ta ett strategiskt ansvar för partiföreningen. Se till att den utvecklas och att det finns övergripande målsättningar för arbetet. Under året ska distriktet arrangera en styrelseutbildning med fokus på att stärka partiföreningarnas styrelser. Därutöver kommer under året också två ordförandeträffar och en funktionsutbildning för partiföreningarnas kassörer att anordnas.

2. Nya medlemmar in i verksamheten

Under verksamhetsåret 2018 ökade distriktets medlemsantal med ca 40 procent. Att få in så många nya medlemmar som möjligt i praktiskt arbete är det viktigaste vi kan göra för att långsiktigt stärka partiorganisationen, lokalt och regionalt. Under året ska distriktet tillsammans med partiföreningarna

41 utarbeta rutiner för hur nya medlemmar ska tas emot. Därutöver kommer en utbildning för
42 partiföreningarnas registeransvariga att ordnas.

43 **3. Utveckla kampanjarbetet**

44 För första gången på många år tog distriktet under det föregående året fram två kampanjer. Dessa har
45 fyllt funktionen att vara enkla att driva för partiföreningarna och har syftat till att upprätta och
46 bibehålla en hög aktivitetsnivå inför/efter valrörelsen. Under verksamhetsåret 2019 kommer distriktet
47 att ta fram en höstkampanj som ska drivas utåtriktat i hela distriktet. Det utåtriktade arbetet på
48 partiföreningsnivå behöver vara kontinuerligt och involvera fler medlemmar.

49 **Halvårskonferens**

50 Tidig höst 2019 kommer distriktet att arrangera en halvårskonferens. På denna kommer
51 distriktsstyrelsen att rapportera om sitt arbete. Konferensen ska också ha ett politiskt innehåll, som
52 distriktsstyrelsen kommer att fastställa under våren 2019.

53 **Fokus på regionpolitiken**

54 Under 2018 stärkte Vänsterpartiet sitt inflytande över Västra Götalandsregionen. Vi ökade med två
55 mandat och har fått bättre representation i nämnder och styrelser. Inom Vänsterpartiet Västra Götaland
56 har distriktet också flyttat fram sina positioner. Idag är vi representerade i flera centrala styrelser och
57 nämnder, bland annat den viktiga Hälso- och sjukvårdsstyrelsen. I många sammanhang har det
58 konstaterats att det behövs fler bärare av den regionala politiken på distriktsnivå och i
59 partiföreningarna. Under året formas ett nätverk av alla som har regionala uppdrag från Vänsterpartiet
60 Sjuhärad. Målsättningen är att nätverket ska träffas två gånger under året och gemensamt diskutera
61 regionpolitiska utmaningar. Särskilt inom hälso- och sjukvården kan möjligheten till samordning
62 stärka vår roll. De regionalt förtroendevalda har ett viktigt ansvar att också rapportera om sina
63 nämnder och styrelser till distrikt och partiföreningar, men lika viktigt är förstås att informationen
64 aktivt efterfrågas av mottagarna.

65 Vänsterpartiet Sjuhärad ingår tillsammans med övriga fyra distrikt i Västra Götaland i
66 representantskapet för Vänsterpartiet Västra Götaland. Det är representantskapet som är den
67 partiinterna motsvarigheten till regionfullmäktigegruppen. Partidistriktet ska ta aktiv del i
68 representantskapets arbete, vara väl representerade på mötena och använda dessa som viktiga tillfällen
69 för oss att påverka den förda politiken i Västra Götalandsregionen.

70 **Internfeministiskt arbete**

71 Det internfeministiska arbetet är betydelsefullt för att skapa en partiorganisation där män och kvinnor
72 har lika förutsättningar att fullt ut delta i det politiska arbetet. Vänsterpartiet Sjuhärad är inte en
73 organisation skild från samhället i övrigt, vilket betyder att de ojämställda maktstrukturer som finns i
74 samhället i stort också tar sig uttryck i vårt partidistrikt. Det internfeministiska arbetet ska vara en
75 integrerad del av vårt organisatoriska arbete och ansvaret för arbetet vilar såväl på distriktsstyrelsen
76 som på partiföreningarnas styrelser. Ansvaret för det internfeministiska arbetet är kollektivt men
77 distriktsstyrelsen ska utse en internfeministiskt ansvarig som ansvarar för dessa frågor inom styrelsen
78 och som ska representera distriktet i det centrala kvinnoätverket.

79 Arbetet med att ta fram internfeministiska lägesbeskrivningar ska fortsätta. För distriktets del har
80 dessa erbjudit ett naturligt sätt att utvärdera och planera det internfeministiska arbetet. Hittills har
81 dessa i hög utsträckning fokuserat på mätbara indikationer på hur situationen mellan män och kvinnor
82 i partidistriktet är. Under kommande år behöver också mer kvalitativa – hur kvinnor själva upplever
83 den interna jämställdheten – indikationer inarbetas i lägesbeskrivningen. Innehållet i denna fastställs
84 av distriktsstyrelsen i början av verksamhetsåret.

85 Under 2019 planeras ingen regional internfeministisk konferens. Istället ska distriktsstyrelsen tillsätta
86 en arbetsgrupp som tillsammans med den internfeministiskt ansvariga ska bjuda in till
87 internfeministiska diskussionsmöten i varje partiförening. Detta för att det internfeministiska arbetet
88 ska nå och involvera fler under det kommande året.

89 **Utveckla det facklig-politiska arbetet**

90 Under 2018 tillsattes en arbetsgrupp som utarbetade strategier för hur distriktets facklig-politiska
91 arbete gentemot LO-förbunden kan stärkas. Gruppens arbete slutrapporterades till distriktsstyrelsen i
92 januari 2019. Under det kommande verksamhetsåret behöver gruppens slutsatser omsättas i praktiskt
93 arbete.

94 **Informations- och kommunikationsarbete**

95 Informations- och kommunikationsarbetet handlar både om den interna kommunikationen och den
96 utåtriktade. Distriktet har idag utarbetade rutiner för den interna kommunikationen. En vägledande
97 princip har varit att rätt personer ska nås av rätt information. Inriktningen på den interna informationen
98 är att förtroendevalda ska nås av ett månatligt nyhetsbrev, *Distriktsaktuellt*, och medlemmar av ett mer
99 allmänt hållet nyhetsbrev, *Vänsternytt Sjuhärad*. Ett utvecklingsområde handlar om att mottagarna av
100 informationen behöver ges verktyg att veta vad man ska göra av informationen. Till exempel bör det
101 vara naturligt att på varje styrelsemöte i en partiförening diskutera senaste Distriktsaktuellt.

102 Vårt viktigaste utåtriktade kommunikationsarbete utgörs av arbetet i sociala medier. Under 2018 och
103 inför valrörelsen försökte distriktsstyrelsen med varierande framgång utveckla vårt arbete på
104 Facebook, som bedöms vara det viktigaste sociala mediet. En viktig insikt i distriktets valutvärdering
105 handlar om att arbetet med sociala medier behöver prioriteras också under mandatperioden, för att
106 sociala medier ska fylla en viktig funktion under valrörelsen. Därför behöver arbetet med sociala
107 medier fortsätta att utvecklas. Distriktsstyrelsen kommer under början av 2019 att tillsätta en
108 arbetsgrupp som kan utarbeta strategier för hur arbetet på sociala medier kan utvecklas såväl på
109 distrikts- som partiföreningsnivå.

110 **Avslutning**

111 2019 ska bli året då Vänsterpartiet Sjuhärad konsoliderar de senaste årens organisatoriska framsteg
112 och fortsätter att utvecklas till ett starkt partidistrikt. Valet till Europaparlamentet och de
113 organisatoriska satsningarna kommer att vara i fokus. Verksamhetsplanen är ett strategidokument som
114 omfattar hela partidistriktet – tillsammans ser vi till att den blir verklighet och tillsammans gör vi 2019
115 till året då vänstern stärks i hela Sjuhärad.